

Continental

Kodeks postępowania  
Partnera biznesowego  
2017

## 1. Odpowiedzialność społeczna naszej firmy

Poszanowanie wolności i praw człowieka jest główną zasadą w działalności biznesowej firmy Continental. Stanowi ono jej podstawę i warunek naszego sukcesu. Firma Continental poświęciła się idei zrównoważonego rozwoju. Obejmuje ona odpowiedzialne, a więc wydajne i efektywne, oraz zrównoważone wykorzystanie dostępnych zasobów, teraz i w przyszłości. Jako sygnatariusz inicjatywy ONZ „Global Compact” firma Continental zobowiązała się do przestrzegania jej dziesięciu zasad z dziedziny praw człowieka, pracy, środowiska i walki z korupcją.

Firma Continental zobowiązała się do uczciwości i etyki w odniesieniu do naszego całego postępowania w biznesie w stosunku do pracowników, klientów, dostawców, konkurentów i innych interesariuszy. Continental uznaje prawne i kulturowe różnice w wymogach na rynku globalnym. Continental oczekuje od wszystkich swoich Partnerów biznesowych postępowania z tą samą uczciwością i odpowiedzialnością oraz zaangażowaniem w kwestie odpowiedzialności społecznej biznesu we wszystkich aspektach ich działalności.

Niniejszy Kodeks postępowania Partnera biznesowego zwraca uwagę na istotne standardy, które są zgodne z wartościami firmy Continental oraz których ścisłego przestrzegania oczekujemy od każdego Partnera biznesowego, w tym m.in. od dostawców, konsultantów, pośredników, detalistów, dealerów, kontrahentów, agentów i innych partnerów.

## 2. Przestrzeganie przepisów, zasad i regulacji prawnych

Partner biznesowy będzie przestrzegał wszystkich przepisów, zasad oraz regulacji prawnych obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność oraz utrzyma środki odpowiednie do zapewnienia przestrzegania takich przepisów, zasad i regulacji prawnych.

### Zwalczanie niewolnictwa i handlu ludźmi

Partner biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji prawnych zabraniających niewolnictwa i handlu ludźmi we własnej działalności oraz w swoim łańcuchu dostaw.

### Przestrzeganie prawa antymonopolowego

Partner biznesowy będzie ściśle przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów prawa ochrony konkurencji, przepisów w zakresie uczciwych praktyk handlowych i innych przepisów, zasad i regulacji dotyczących konkurencji, np. w zakresie monopoli, nieuczciwej konkurencji czy ograniczeń w handlu oraz relacji z konkurentami i klientami. Partner biznesowy nie będzie zawierał porozumień z konkurentami ani angażował się w inne działania, które mogą nieuczciwie wpłynąć na konkurencję, w tym m.in. ustalanie cen lub podział rynków.

### Zwalczanie korupcji

Continental nie toleruje żadnych form korupcji. Dlatego Partner biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji, w tym tych dotyczących zagranicznych praktyk korupcyjnych.

Partner biznesowy nie będzie stosował ani tolerował żadnej formy korupcji, łapówkarstwa, kradzieży, defraudacji, wymuszenia ani wykorzystywania nielegalnych opłat, w tym bez ograniczeń płatności lub innych korzyści na rzecz osoby, firmy lub urzędnika państwowego w celu wywarcia wpływu na proces podejmowania decyzji z naruszeniem obowiązującego prawa. W szczególności Partnerowi biznesowemu nie wolno oferować nielegalnych korzyści ani przysług takich jak łapówki, ukryte prowizje lub inne nielegalne korzyści, w tym niestosowne prezenty i nienależne wyrazy gościnności wobec

pracowników firmy Continental w zamian za stworzenie możliwości biznesowych.

### Krwawe minerały

Partner biznesowy ma świadomość obowiązujących wymogów prawnych dotyczących tzw. „krwawych minerałów”, w tym cyny, tantalu, wolframu, ich rud oraz złota pochodzących z obszarów objętych konfliktami i zapewni przestrzeganie takich przepisów. Ponadto Partner biznesowy dołoży wszelkich starań, aby uniknąć używania w swoich produktach surowców, które bezpośrednio lub pośrednio finansują ugrupowania zbrojne naruszające prawa człowieka.

### Przepisy eksportowe i importowe

Partner biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli importu i eksportu, w tym bez ograniczeń sankcji, embarga i innych przepisów, regulacji, rządowych rozporządzeń oraz zasad regulujących przesyłanie lub transport towarów, technologii i płatności.

### Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

Firma Continental oczekuje od swoich Partnerów biznesowych przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów regulujących zapobieganie procederowi prania brudnych pieniędzy i powstrzymania się od uczestnictwa w tym procederze.

## 3. Konflikt interesów

Od pracowników oczekuje się postępowania w najlepszym interesie ich firmy. Interes prywatny i względy osobiste nie będą wpływać na decyzje biznesowe. Firma Continental oraz Partner biznesowy będą unikać działań i sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu prywatnego interesu pracownika lub Partnera biznesowego firmy Continental z interesem biznesowym firmy Continental. Po otrzymaniu informacji o konflikcie interesów Partner biznesowy niezwłocznie powiadomi o nim firmę Continental.

## 4. Poszanowanie praw człowieka, walka z dyskryminacją i równouprawnienie kobiet

Firma Continental szanuje prawa człowieka i aktywnie działa na rzecz ich przestrzegania. Postępujemy zgodnie z Powszechną deklaracją praw człowieka ONZ, która wymaga od każdej osoby, każdego organu społeczeństwa i w związku z tym od podmiotów gospodarczych i firm, przyczyniania się do przestrzegania tych praw. Ponadto firma Continental respektuje Trójstronną deklarację zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej MOP ONZ, a także Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Continental stara się dostarczać ludziom towary, zachowując przy tym konkurencyjność. Partner biznesowy będzie traktował wszystkich ludzi z szacunkiem i uczciwie oraz będzie przestrzegał podstawowych praw człowieka określonych np. w Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ i w Trójstronnej deklaracji zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej MOP ONZ, w tym m.in. zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci oraz zapewnienia rozsądnego poziomu wynagrodzeń, świadczeń socjalnych, godzin pracy, swobody zrzeszania się i innych uczciwych warunków pracy zgodnych z obowiązującym prawem.

Partner biznesowy zachowa środowisko wolne od działań odwetowych, dyskryminacji i prześladowań na tle płci, wieku, rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego, kultury i narodowości, obywatelstwa, religii lub przekonań religijnych, niepełnosprawności fizycznej lub psychicznej, statusu weterana, orientacji seksualnej lub dowolnej innej cechy chronionej przez obowiązujące prawo.

Continental wspiera program ONZ „Women’s Empowerment Principles” i uważa, że nadanie kobietom pełnych praw uczestnictwa w życiu gospodarczym we wszystkich sektorach jest konieczne do zbudowania silniejszych gospodarek, osiągnięcia uzgodnionych na szczeblu międzynarodowym celów dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz poprawy jakości życia kobiet, mężczyzn, rodzin i społeczności.

Firma Continental stanowczo zachęca swoich dostawców do:

- › przyłączenia się do niej w formalnym wspieraniu programu ONZ „Women’s Empowerment Principles”
- › poproszenia partnerów biznesowych i innych przedsiębiorstw o respektowanie zobowiązania firmy do wspierania równości i integracji
- › poszanowania godności kobiet we wszystkich materiałach marketingowych oraz innych materiałach firmy

### 5. Bezpieczeństwo produktów, zdrowie i ochrona środowiska

Swoimi procesami i produktami firma Continental chce wnieść swój istotny wkład w zrównoważone wykorzystanie zasobów i ochronę środowiska, w tym w szczególności klimatu. Continental stara się oszczędzać zasoby poprzez ciągłe dostosowywanie naszej produkcji, jakości i wydajności naszych produktów pod względem ekologicznym oraz poprzez ograniczenie zużycia energii, wody, surowców i zasobów.

Partner biznesowy będzie wspierał firmę Continental w tych staraniach. W związku z tym zobowiąże się on do wytwarzania i dostarczania do firmy Continental bezpiecznych produktów oraz zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, które sprzyja zapobieganiu wypadkom i minimalizuje ryzyko dla zdrowia pracowników Partnera biznesowego.

Partner biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz w miarę możliwości chronił zasoby i środowisko.

### 6. Ochrona danych, informacje poufne i własność intelektualna

Partner biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych. To Partner biznesowy

odpowiada za zapewnienie, że wszelkie poufne informacje i tajemnice handlowe firmy pozyskane w toku współpracy biznesowej z firmą Continental (zwane dalej „Informacjami poufnymi”) są przechowywane z zachowaniem ścisłej poufności oraz nie są niewłaściwie wykorzystywane ani ujawniane stronom trzecim. Ponadto Partner biznesowy będzie chronił i zabezpieczy własność intelektualną firmy Continental jako Informacje poufne.

### 7. Przestrzeganie niniejszego Kodeksu Partnera biznesowego

Firma Continental uważa postanowienia niniejszego Kodeksu Partnera biznesowego, okresowo przez nią zmieniane, za istotne z punktu widzenia współpracy biznesowej pomiędzy nią i Partnerem biznesowym. Zatem przestrzeganie zawartych w nim postanowień jest istotne dla współpracy biznesowej pomiędzy firmą Continental i Partnerem biznesowym, co zostało przez niego potwierdzone.

W przypadku istotnego naruszenia przez Partnera biznesowego niniejszego Kodeksu Partnera biznesowego firma Continental zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy biznesowej z Partnerem biznesowym zgodnie z obowiązującym prawem.

Continental zastrzega sobie prawo do kontroli przestrzegania niniejszego Kodeksu Partnera biznesowego przez Partnera biznesowego w odpowiedni sposób. Kontrola zostanie zaplanowana w godzinach pracy uzgodnionych wspólnie z Partnerem biznesowym. Partner biznesowy przekaże odpowiednią dokumentację potwierdzającą w sposób jasny i przejrzysty przestrzeganie niniejszego Kodeksu Partnera biznesowego.

Partner biznesowy dołoży wszelkich starań, by poznać praktyki biznesowe swoich dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych oraz wymagać od wszystkich takich dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych przestrzegania niniejszego Kodeksu Partnera biznesowego lub zawartych w nim wartości.

Partner biznesowy i firma Continental omówią wszelkie pytania dotyczące niniejszego Kodeksu Partnera biznesowego w sposób pełen zaufania i szacunku.

Zachęca się Partnera biznesowego do zgłaszania przypadków naruszenia niniejszego Kodeksu Partnera biznesowego pod numerem infolinii firmy Continental ds. zgodności z przepisami i zwalczania korupcji. Dane kontaktowe są dostępne na stronie internetowej firmy Continental ([www.continental-corporation.com](http://www.continental-corporation.com)).

Niniejszym potwierdzamy, że podzielamy, szanujemy, przestrzegamy i stosujemy wartości Kodeksu biznesowego określone w powyższym Kodeksie Partnera biznesowego.

Nazwa firmy: \_\_\_\_\_

Lokalizacja: \_\_\_\_\_

Data i podpis: \_\_\_\_\_

Funkcja sygnatariusza: \_\_\_\_\_

Continental Aktiengesellschaft  
Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover  
[www.continental-corporation.com](http://www.continental-corporation.com)

Dla wszystkich jednostek zależnych